

владою та суспільством.

Список використаних джерел:

1. Охріменко, В. П. (2024). Гібридні загрози та публічне адміністрування в умовах війни. Київ: Видавництво "Публічне управління".
2. Makarova, I. (2023). The impact of Russian disinformation on social cohesion in Ukraine. *Journal of Public Administration and Governance*, 13(2), 45-60.
3. Центр стратегічних комунікацій та інформаційної безпеки. (2023). Аналітичний звіт: Дезінформація у соціальній сфері України. Київ.
4. UNICEF. (2022). Protecting vulnerable populations from digital fraud in times of crisis: A focus on Ukraine. New York: UNICEF Publications.
5. НАТО. (2023). Building resilience against hybrid threats: NATO's approach to counter disinformation. Brussels: NATO Public Diplomacy Division.
6. Світовий банк. (2024). Trust and resilience: The role of public confidence in post-conflict recovery. Washington, D.C.: World Bank Group.
7. Shevchenko, O. (2021). Digital Governance and Citizen Trust: A Comparative Analysis of E-Service Security. *European Journal of Public Policy*, 10(4), 112-130.



РОЛЬ СЛУЖБИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У ВПРОВАДЖЕННІ ПОЛОЖЕНЬ НОВОГО ЗАКОНУ УКРАЇНИ ПРО СЛУЖБУ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ



Тупіс Андрій Ігорович

здобувач освітньо-наукової програми доктора філософії за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» кафедри публічного управління та адміністрування Національного лісотехнічного університету України

Кафедра публічного управління та адміністрування

Новий Закон України від 2 травня 2023 року № 3077 «Про службу в органах місцевого самоврядування» встановлює основні принципи, правові та організаційні засади функціонування публічної, професійної, політично нейтральної й ефективної служби в органах місцевого самоврядування, яка діє в інтересах (спільних інтересах) територіальних громад [1]. Закон набуде чинності через шість місяців після завершення або скасування воєнного стану в Україні і стане важливим кроком, спрямованим на розбудову доступної, етичної та справедливої публічної служби.

Закон має на меті створити умови для повноцінного впровадження у вітчизняне законодавство положень статті 6 Європейської хартії місцевого самоврядування від 15 жовтня 1985 року, ратифікованої Законом України від 15 липня 1997 року № 452/97-ВР. Зокрема, йдеться про можливість органів місцевого самоврядування самостійно формувати внутрішню адміністративну структуру з урахуванням місцевих особливостей та потреб для забезпечення ефективного управління.

Також відповідно до положень нового закону в органах місцевого самоврядування мають бути створені умови для працівників служби управління персоналом, які сприятимуть залученню кваліфікованих фахівців, зважаючи на їхні особисті якості та професійні компетентності; гарантуватимуть відповідні можливості для професійного розвитку, гідної оплати праці та кар'єрного зростання посадових осіб місцевого самоврядування.

Прийняття цього закону вкрай важливе для подальшого розвитку публічної служби. Для системи – це можливість рухатися вперед і підвищувати стандарти управління персоналом в органах місцевого самоврядування, забезпечувати європейські підходи та безбар'єрність на публічній службі, підвищувати ефективність роботи органів місцевого самоврядування. З набранням чинності новим Законом України «Про службу в органах місцевого самоврядування» запрацюють нові процедури й інструменти управління персоналом, механізми реалізації гарантій службовців місцевого самоврядування [2].

Закон передбачає створення сучасної, прозорої та професійної системи місцевої публічної служби, яка зміцнить довіру громадськості до органів влади й мотивуватиме талановитих людей до роботи в органах місцевого самоврядування.

Як зазначають науковці, «організація кадрового забезпечення покликана реалізовувати політику набуття персоналом нових компетентностей, яким повинен відповідати сучасний працівник публічної сфери ...» [3].

У цих умовах необхідне регулярне навчання та підвищення кваліфікації працівників служб управління персоналом для того, щоб вони мали знання і навички, необхідні для реалізації нових правових норм і стандартів. Адже від професіоналізму кадрового потенціалу сфери публічного управління залежить діяльність системи суб'єктів публічної влади. Одним із основних завдань керівників органів публічної влади є розроблення й упровадження системи управління персоналом, що забезпечить ефективне та результативне використання кадрового потенціалу [4].

Формування нового підходу до забезпечення органів місцевого самоврядування висококваліфікованими управлінськими кадрами, спроможними задовольняти потреби населення шляхом надання ефективних і якісних управлінських послуг, вимагає відповідного підвищення рівня їхньої кваліфікації.

У зв'язку з цим, Національне агентство України з питань державної служби у співпраці з Вищою школою публічного управління започаткували серію навчальних вебінарів у рамках сертифікатної програми підвищення кваліфікації «Іновіції в управлінні персоналом в органах місцевого самоврядування».

Метою навчання є підготовка фахівців кадрових служб органів місцевого самоврядування до практичного впровадження положень нового Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування».

Як наголосила керівниця НАДС Наталія Алюшина, ухвалення Закону № 3077 є важливим кроком у реформуванні місцевої публічної служби: «Новий закон відкриває шлях до сучасного управління людськими ресурсами на місцевому рівні. Ми переходимо від застарілих підходів до стратегічного управління

персоналом, орієнтованого на розвиток, професіоналізм та ефективність. І саме кадрові служби відіграватимуть ключову роль у цих змінах» [5].

Програма навчання містить дев'ять тематичних модулів, які мають на меті детально розкрити основні положення нового закону, окреслити його структуру та ключові зміни, що стосуються статусу службовців органів місцевого самоврядування. Окремі теми будуть присвячені питанням кар'єрного зростання, соціального й матеріального забезпечення, а також відповідальності працівників органів місцевого самоврядування.

Головна мета таких навчань – надати працівникам служб управління персоналом в органах місцевого самоврядування дієві інструменти для реалізації новаційних законодавчих норм у своїх територіальних громадах.

Таким чином, в умовах підготовки до практичного впровадження положень нового Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» зростає роль служби управління персоналом. У контексті новацій вона має виконувати роль стратегічного партнера керівництва органів місцевого самоврядування і активно формувати кадрову політику. Створення сучасної системи забезпечення органів місцевого самоврядування компетентними управлінськими фахівцями потребує належного удосконалення їх професійної підготовки.

Список використаних джерел:

1. Про службу в органах місцевого самоврядування: Закон України від 2 травня 2023 р. № 3077-IX / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3077-20#Text> (дата звернення: 30.09.2025).
2. Новації Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» від 2 травня 2023 року: коментарі та порівняльний аналіз. URL: <https://rm.coe.int/posibnyk-sluzhba-v-oms/1680afc37e> (дата звернення: 30.09.2025).
3. Бондарук С. В. Особливості формування і реалізації кадрової політики в органах місцевого самоврядування. URL: <https://chasopysppp.dp.ua/index.php/chasopys/article/view/538/486>.

4. Польовий П. В. Кадровий потенціал органів публічної влади в умовах розвитку цифрового суспільства: теоретичний аспект. URL: http://www.dy.nayka.com.ua/pdf/5_2022/102.pdf.

5. Новації в управлінні персоналом в органах місцевого самоврядування: стартувала серія тематичних вебінарів. / Національне агентство України з питань державної служби. URL: <https://nads.gov.ua/news/novatsii-v-upravlinni-personalom-v-orhanakh-mistsevoho-samovriaduvannia-startovala-seriia-tematychnykh-vebinariv> (дата звернення: 16.10.2025).



ДЕРЖАВНА СТРАТЕГІЯ РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ НА 2021-2027 РОКИ ЯК ІНСТРУМЕНТ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОДОЛАННЯ БІДНОСТІ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ



Шелест Юрій Ростиславович

здобувач освітньо-наукової програми доктора філософії за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» кафедри публічного управління та адміністрування Національного лісотехнічного університету України

Місцеве самоврядування є важливою ланкою у забезпеченні соціальної стійкості держави, оскільки саме органи місцевої влади найбільш наближені до потреб громади та здатні адекватно та оперативно реагувати на проблеми вразливих верств населення. Реалізація Цілей Сталого Розвитку (далі - ЦСР) на регіональному рівні передбачає поєднання управлінських, соціальних і економічних інструментів, спрямованих на скорочення рівня бідності через підтримку зайнятості, розвиток підприємництва, забезпечення доступу до державних послуг і соціального захисту.